

Vrouwen als erkende actoren

Stichting Vrouwen en Arbeidsmarkt (VAM) is een organisatie van vrouwen, voor vrouwen. Wij worden gedreven door de overtuiging dat vrouwen emancipatie o.m. bereikt wordt door hun deelname aan beroepsonderwijs en officiële erkenning van hun competenties. Toegang tot de formele arbeidsmarkt staat of valt (nog steeds) met officiële erkenning van hun kwalificaties en diploma's. Beroepsopgeleide vrouwen kunnen andere vrouwen assisteren waar dat niet " passend" of uiterst cultureel gecompliceerd is. In veel vaktechnische beroepen zijn grote tekorten o.a. door lage deelname van vrouwen. Een goede beroepsopleiding, op maat gesneden, geeft vrouwen toegang tot de arbeidsmarkt, maakt hen financieel onafhankelijk en geeft daarmee nieuwe impulsen en kansen aan hun families en gemeenschap.

Vrouwenvakscholing (VVS) vormt de basis van VAM' s werk. VAM is erfgename en schatbewaarder van het VVS -gedachtegoed en past het concept nog elke dag toe. In Nederland en daarbuiten, onder meer in Mali; maar ook door input te leveren voor projecten van onze zuster organisaties in Women for Water Partnership en nieuwe programma's.

VAM werkt aan capaciteitsontwikkeling; zij begeleidt vrouwenorganisaties in het opzetten van vrouwenvakscholing. Kenmerken daarvan:

- vraag en aanbod bij elkaar brengen, wat is de vraag op de arbeidsmarkt en of ontwikkeling in een bepaalde regio. En hoe kan dat matchen met de doelgroep.
- korte scholingsduur, een methodiek en didactiek gericht op volwassen vrouwen m.a.w. vaak bestaande, opleidingen toepasbaar maken, erkennen van praktijk ervaring. Veelal in samenwerking met bestaande opleidingsinstituten.
- intensieve begeleiding van vrouwen, die vaak voor het eerst officieel een beroep uit gaan oefenen
- organisatie van kinderopvang, ouderopvang en/of hun eigen bedrijfje starten.

Voornamelijk in ontwikkelingslanden assisteert VAM vrouwen bij het versterken van hun eigen organisatie en het leren managen van die organisatie. VAM ontwikkelde trainingen o.m. op het gebied van sanitatie en hygiëne, water(management). En in samenwerking met partners opleidingen in de techniek, mode en kleinschalige landbouw.

Het verkrijgen van financiering voor vrouwen-geleide projecten en beroepsonderwijs blijft moeizaam. Hardnekkige percepties over de rol en kundigheden van vrouwen spelen daarbij een (verborgen) rol. Waardoor het lijkt of de vraag naar specifiek onderwijs voor vrouwen is weggevallen. Ondanks de kleine budgetten is VAM er samen met (lokale) partners steeds in geslaagd om de afgesproken projecten voortgang te laten vinden mede dankzij grote inzet van vrijwilligers.

Het door VAM begeleide project in Mali werd opnieuw gehandicapt door oplaaiend geweld en daarboven door de COVID-19 situatie. Maar met enige creativiteit en flexibiliteit van alle partners werden toch nog een paar kleinere stappen gezet. VAM en partners gaan zich langzaam terugtrekken van de vrouwenvakschool in Bandiagara; het is tijd om op eigen benen te staan. Er

lijken voldoende (financiële) garanties voor continuïteit door de overeenkomst met het Ministerie van Arbeid in Mali.

De videos “10 jaar vrouwenvakscholing in Bandiagara” en “How women in Mali can use sanitation as key for their empowerment and a healthy environment” geven een beeld van het belang van vakscholing en van sanitatie voor vrouwen en hoe ze daar zelf een rol in kunnen spelen.

<https://www.youtube.com/channel/UCi8DvECXqVVGbM3lXKuu2Bw>.

In september 2015 zijn de Duurzame Ontwikkelingsdoelen / Sustainable Development Goals (SDG's 2015-2030) vastgesteld. VAM is regelmatig in contact met de Nederlandse coördinatie/ ministeries hierover en levert via Women for Water een bijdrage aan rapportages en advocacy.

VAM werkt actief mee aan het realiseren van met name doelen 4, 5 en 6. Het gebrek aan seks-specifiek data maakt dat veel analyses geen of beperkte aandacht besteden aan specifieke aandachtspunten van en voor vrouwen; combinaties van maatregelen en acties voor de realisatie van de SDGs zijn de uitzondering. Via Women for Water levert VAM een bijdrage aan de expertise groep van UNESCO-WWAP over seks-disaggregated data (<http://www.unesco.org/new/en/natural-sciences/environment/water/wwap/water-and-gender/>) en het nieuwe acceleratie programma dat voorjaar 2021 werd gepresenteerd op basis van een zeer uitgebreide gap-analyse. (

<https://en.unesco.org/wwap/water-gender> en <https://www.unesco.org/en/articles/call-action-accelerate-gender-equality-water-domain>. VAM heeft zich aangesloten bij deze coalitie.



Educatie en Water zijn de sleutel voor emancipatie



#Climate isWater

80-90% van de impact van klimaatverandering is water gerelateerd (langdurige droogte, extreme regen, meer vervuiling en verandering van de water cyclus). Zoals we weten uit ervaring en onderzoek o.a. door Women for Water Partnership is ononderbroken toegang tot voldoende, veilig water en veilige sanitatie een belangrijke sleutel voor versterking van (de positie van) vrouwen. Dat betekent voor stichting VAM dat in haar activiteiten bij het realiseren van onderwijs voor vrouwen, gericht op de arbeidsmarkt, steeds ook de thema's water, sanitatie en hygiëne geprogrammeerd worden; de ecosanitatatie cursus in Mali is daarvan een goed voorbeeld.

Gedurende het werkplan van VAM voor 2021 - 2024 zal VAM haar exit-strategie voor Mali uitvoeren en waar mogelijk ondersteuning geven aan collega's binnen Women for Water zowel voor inbreng van onze expertise op het gebied van vakscholing en capaciteitsopbouw als bij specifieke verzoeken.

VAM is lid van het Mali platform van het Nederlandse Water Partnerschap (NWP) en heeft nog regelmatig contact met de NWP, de ambassade en collega's in Mali.

Eind 2019 heeft VAM helaas moeten besluiten om ons "lidmaatschap" van het CBF keurmerk voor goede doelen per 2020 te beëindigen. Niet omdat we niet aan de criteria kunnen voldoen, wel omdat we het onverantwoord vinden onze schaarse middelen te besteden aan de contributie.

Door vertrek van collega's is het bestuur van VAM uitgedund. Het bleek niet mogelijk nieuwe bestuursleden te vinden. Ook dat is een reden om onze activiteiten langzaam af te bouwen.

VAM kan niet bestaan en haar werk doen zonder de inzet en betrokkenheid en (financiële) steun van onze vrijwilligers, vriend(inn)en, samenwerkingspartners, fans en donoren. Hartelijk dank voor uw voortdurende steun en belangstelling! In dit korte jaarverslag staat wat we in 2021 met uw steun hebben bereikt en van plan zijn in 2022.



Lesha Witmer, voorzitter

Samenwerkingspartners.

Naast de al jaren bestaande en zeer gewaardeerde, intensieve samenwerking met de Nederlandse Stichting Djenné (<http://www.stichtingdjenne.nl/>), werkt VAM in Mali samen met de Malinese Stichting Tuma Barama, Tools to Work (www.toolstowork.nl), Stichting Taalvorming, Partners Pays Dogon en Stios.

VAM is lid van PARTIN (<https://www.partin.nl/>), the Butterfly Effect NGO Coalition (<http://www.butterflyeffectcoalition.com/en>), European Pact for Water (<https://europeanpactforwater.org/>), Women for Water Partnership (www.womenforwater.org) en het Nederlandse netwerk VN-Vrouwenverdrag (<https://www.vn-vrouwenverdrag.nl/netwerk/>). Dit zijn belangrijke kanalen voor internationale samenwerking en om gebruik te maken van "the numbers" voor advocacy en capaciteitsopbouw.

Handboek Vrouwenvakscholing.

Het Handboek Vrouwenvakscholing is in 2018 vernieuwd en aangepast aan deze tijd.

Op de website staat een korte omschrijving.

Het handboek geeft de stappen en randvoorwaarden aan waardoor vakscholing voor vrouwen zo optimaal mogelijk wordt gemaakt.

Omdat de expertise van VAM ook wordt gebruikt in ontwikkelingslanden, werkt VAM aan een Engelse versie.

Mali

Vanaf 2010 ondersteunt VAM de vrouwenorganisaties in Bandiagara, Mali met name de Vrouwenvakschool en de daaraan gelieerde projecten.

We geven de vrouwen daar een handreiking om hun sociale en economische positie te verbeteren en daarmee de cirkel van armoede te doorbreken. Maar sinds de staatsgreep van 22 maart 2012 is de situatie in Mali drastisch gewijzigd: De toegezegde betalingen vanuit het Ministerie van Arbeid aan de vrouwenvakschool zijn vertraagd en het werven van fondsen voor dit gebied werd moeilijker. Sinds 2019 is de situatie in Mali er niet beter op geworden, veel verschillende groeperingen leveren gevechten met elkaar en dit maakt het leven en het dagelijkse bestaan voor de burger steeds zwaarder.

Daarnaast komen in Bandiagara veel migranten jongeren. Daarom is besloten door de samenwerkingspartner Tuma Barama, in overleg met het Ministerie van Arbeid, ook een scholingsaanbod voor deze jongeren aan te bieden om te voorkomen dat deze groep gaat zwerven. Zoals al aangegeven in het eerdere jaarverslag, zal VAM haar ondersteuning aan de VVS in 2021 en 2022 verder afbouwen en verwacht dat de activiteiten van de afgelopen 10 jaar verder voortgezet worden met financiering van het Ministerie van Arbeid.

VAM heeft de afgelopen 10 jaar t.b.v. de vrouwenvakschool in Bandiagara het volgende kunnen realiseren:

- Schoolgebouw
- bus (mobiele school) voor alfabetisering in de dorpen rondom Bandiagara
- Gebouw voor kinderdagverblijf
- Een gebouw voor een modeatelier en restaurant
- Het plaatsen van eco-toiletten en uitvoering van Wash projecten
- Het stimuleren van opleiding/werkgelegenheidstrajecten
 - Leergang Water en Sanitatie
 - Ondernemerscursus voor vrouwen die eigen bedrijf willen starten
 - Handboek Vrouwenvakscholing
 - Leergang Organisatie en VVS voor het management van de school
 - opleidingen voor docenten alfabetisering.

VAM hoopt en verwacht dat na meer dan 10 jaar ondersteuning het Tuma Barama zal lukken om zelf de verantwoordelijkheid te dragen voor de Vrouwen Vakschool.

Het Agréement van 2014 met het Ministerie van Arbeid zal gehonoreerd moeten worden en de financiering m.n. van de salarissen van de vrouwenvakschool directeur en docenten moet ononderbroken plaatsvinden.

Wij hebben grote waardering voor de medewerk(st)ers die zich toch ondanks de ontbrekende of zeer lage betaling zijn blijven inzetten.

Het zal niet makkelijk zijn, zeker in deze tijd waarbij de economische en politieke situatie er in de Sahel er niet beter op wordt. En we op dit moment niet weten wat de gevolgen zullen zijn van het Corona-virus in Mali.

Financiën

VAM kan niet bestaan en haar werk doen zonder de inzet en betrokkenheid van onze vrijwilligers, partners, vriend(inn)en, fans en donoren. Particulieren (giften e.d.), bedrijven en fondsen droegen afgelopen jaar een steentje bij.

Overzicht van inkomsten en uitgaven 2020: (zie ook officiële jaarcijfers):

OVERZICHT INKOMEN 2021	REALISATIE 2021
VAM contribution in kind / time given	€ 3.165
Grant	€ 0
Contributies / giften	€ 0
Grant WfWP	€ 0
Totale inkomen	€ 3.165
OVERZICHT KOSTEN 2021	
Bestuurskosten	€ 555
Vrijwilligers uren	€ 2.310
Mali Badiagara building / materials / training	€ 520
WfWP werkzaamheden	€ 405
Kosten overige projecten	€ 0
Total expenditures	€ 3.790
Resultaat 2021	€ -625

Plannen 2022

Mali

- Aanvraag voor een irrigatieproject voor de vakschool
- Evaluatie van het totale programma van de afgelopen 10 jaar
- Verder uitvoeren van de exit-strategie
- mogelijk een boekje over het project VVS – Bandiagara.

Advocacy en Lobbyen:

- Bijdragen aan de Commissie on the Status of Women en de High Level Political Forum in New York/ UN en contacten leggen met de Nederlandse coördinatie voor de Duurzame Ontwikkelingsdoelen
- Inhoudelijk bijdragen aan het water and gender/ seks-disaggregated data project en activiteiten van UNESCO-WWAP.

Financiering en project ontwikkeling:

- Deelnemen aan de activiteiten van Partin op dit gebied
- Gesprekken met GiZ/ BMZ, SIWI en ILO over een beroepsonderwijs project in ontwikkelingslanden/ midden oosten e.a.
- Mogelijk her-ontwikkelen van "barefoot hydrologists project" samen met Deltares en UNDP.

Publiciteit/ communicatie:

- Update van de website



Ondernemerscursus VVV, Mali (credit VAM)